

Số: /BC-UBND

Đa Quyn, ngày 30 tháng 11 năm 2023

BÁO CÁO
Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023
và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024

Kính gửi: Phòng Nội vụ huyện Đức Trọng.

Thực hiện Công văn số 671/PNV ngày 17/11/2023 của phòng Nội vụ huyện Đức Trọng v/v báo cáo kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023.

UBND xã Đa Quyn báo cáo kết quả như sau:

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG TRÊN ĐỊA BÀN TỈNH/THÀNH PHỐ

1. Hoạt động HĐND, UBND xã

a) Đánh giá việc thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn thi hành.

Thực hiện Luật Tổ chức chính quyền địa phương năm 2015 (sửa đổi, bổ sung năm 2019) và các văn bản hướng dẫn thi hành, Ủy ban nhân dân xã đã triển khai thực hiện nghiêm các quy định về công tác tổ chức và hoạt động của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân; ban hành quy chế làm việc, quy chế phối hợp với nhiều nội dung, quan điểm, cách làm mới nhằm đề cao và phát huy được trí tuệ, trách nhiệm, quyền hạn của tập thể chính quyền địa phương và xác định rõ trách nhiệm, quyền hạn của từng thành viên, nhất là người đứng đầu chính quyền xã. Phát huy dân chủ, nâng cao nguyên tắc tập trung và trách nhiệm cá nhân; chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính, giải quyết kịp thời các công việc phát sinh. Ngoài ra, HĐND, UBND xã thực hiện các nội dung theo sự phân cấp, phân quyền của cấp trên gắn với trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức, cá nhân, nâng cao trách nhiệm khi thực hiện ủy quyền và các điều kiện bảo đảm cho việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được ủy quyền.

Nhìn chung, tổ chức và hoạt động của chính quyền địa phương đảm bảo đúng theo quy định của pháp luật; công tác chỉ đạo, điều hành, kiểm tra tiếp tục có sự đổi mới, đã góp phần đẩy nhanh tốc độ tăng trưởng kinh tế, bảo đảm an sinh xã hội, nâng cao đời sống nhân dân, đảm bảo an ninh, trật tự xã hội trên địa bàn.

b) Kết quả phê chuẩn nhân sự: Số lượng Phó Chủ tịch UBND và quy trình, thủ tục bầu, từ chức, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên Ủy ban nhân dân.

- Trong năm 2023, UBND xã không bầu, miễn nhiệm, bãi nhiệm, điều động, cách chức thành viên UBND.

- Số lượng, chất lượng các thành viên UBND xã đảm bảo đúng theo quy định (Biểu số 4.1).

2. Địa giới hành chính (Biểu số 4.2).

a) Số lượng đơn vị hành chính

Xã Đa Quyn là xã loại I, tính đến thời điểm hiện tại, dân số của xã là 5.453 người, xã có 06 thôn. Diện tích tự nhiên của xã là 107km².

b) Công tác quản lý địa giới hành chính, mốc, hồ sơ địa giới hành chính.

công tác quản lý, sử dụng hồ sơ địa giới, bản đồ địa giới và mốc địa giới hành chính cấp xã được thực hiện đúng theo quy định tại Quyết định số 513/QĐ-TTg của Thủ tướng Chính phủ.

3. Cán bộ, công chức cấp xã

a) Thực trạng cán bộ, công chức cấp xã

(Biểu số 4.3).

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức cấp xã

Ủy ban nhân dân xã thực hiện xếp lương, xét chuyển ngạch công chức, đối với cán bộ, công chức cấp xã dựa trên trình độ chuyên môn nghiệp vụ theo quy định. Bên cạnh đó, việc thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn. Chế độ chính sách về tiền lương, phụ cấp được thực hiện bảo đảm đã khuyến khích, động viên đội ngũ cán bộ, công chức yên tâm công tác và phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

c) Đánh giá cán bộ, công chức xã:

Nhìn chung việc triển khai thực hiện công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cấp xã được thực hiện theo đúng trình tự, thời gian quy định tại Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13/8/2020 của Chính phủ; Nghị định 48/2023/NĐ-CP ngày 17 tháng 7 năm 2023 của Chính phủ về sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 90/2020/NĐ-CP ngày 13 tháng 8 năm 2020 của Chính phủ về đánh giá, xếp loại chất lượng cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức thực hiện nghiêm túc trên tinh thần dân chủ, khách quan, cởi mở, thẳng thắn. Qua đó giúp cho cán bộ, công chức thấy được ưu điểm để phát huy và khuyết điểm để có kế hoạch khắc phục, hoàn thiện; giúp cán bộ, công chức nâng cao ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần đấu tranh tự phê bình và phê bình, xây dựng sự đoàn kết, thống nhất trong nội bộ; đánh giá đúng cán bộ, công chức để có kế hoạch quản lý, sử dụng hợp lý, hiệu quả hơn.

Năm 2023, UBND xã thực hiện đánh giá đối với 19/21 cán bộ, công chức (02 cán bộ thuộc thẩm quyền đánh giá của Chủ tịch UBND huyện). Kết quả: 02 cán bộ, công chức hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, 17 cán bộ, công chức hoàn thành tốt nhiệm vụ. Đối với 02 cán bộ thuộc thẩm quyền đánh giá của Chủ tịch UBND huyện, UBND xã đã lập hồ sơ đề xuất xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

d) Số lượng cán bộ, công chức cấp xã bị kỷ luật.

Trong năm 2023, UBND xã không có cán bộ, công chức bị xử lý kỷ luật.

4. Người hoạt động không chuyên trách ở xã và người tham gia công việc ở thôn.

a) Số lượng, chất lượng.

(Biểu số 4.4)

b) Tình hình thực hiện chế độ, chính sách

Việc thực hiện chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách xã đảm bảo đúng quy định, kịp thời. Thực hiện chi phụ cấp hàng tháng, phụ cấp thâm niên theo đúng quy định.

5. Hoạt động của thôn

a) Số lượng thôn, tình hình tổ chức và hoạt động, phân loại của thôn

(Biểu số 4.3)

b) Triển khai sáp nhập thôn

Trong năm 2023, UBND xã không thực hiện sáp nhập thôn trên địa bàn xã.

II. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Năm 2023, công tác chính quyền địa phương trên địa bàn xã được triển khai thực hiện đảm bảo theo quy định của Luật Tổ chức chính quyền địa phương và các văn bản hướng dẫn hiện hành; ban hành các quy định, chương trình, kế hoạch công tác và các văn bản chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị tại địa phương. Công tác chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ đảm bảo theo quy định phân cấp phân quyền. Việc thực hiện các chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức đầy đủ theo quy định hiện hành. Công tác đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức cuối năm đúng trình tự, khách quan, dân chủ theo quy định quản lý cán bộ, công chức.

2. Tồn tại, hạn chế

- Công tác chỉ đạo, điều hành thực hiện các nhiệm vụ còn một số chỉ tiêu chưa đạt như: thu ngân sách, nông thôn mới; còn xảy ra vi phạm trong lĩnh vực lâm nghiệp, đất đai, khoáng sản.

- Vẫn còn 01 số cán bộ, người hoạt động không chuyên trách xã chưa được đào tạo chuyên môn nhiệm vụ.

- Mức phụ cấp và khoán kinh phí đối với người hoạt động không chuyên trách ở xã, ở thôn còn thấp so với nhu cầu đời sống hiện nay nên chưa tạo được động lực để các đối tượng này nỗ lực góp sức cho công tác tại địa phương.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CÔNG TÁC CHÍNH QUYỀN ĐỊA PHƯƠNG NĂM 2024

1. Tiếp tục quán triệt thực hiện tốt các quy định của Luật tổ chức chính quyền địa phương. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nhiệm vụ, quyền hạn được giao theo quy định, đảm bảo chính quyền địa phương hoạt động hiệu lực, hiệu quả.

2. Tăng cường đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ, công chức xã, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ chuyển đổi số; tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin, sử dụng công nghệ thông minh, kết nối và vận hành thông suốt các phần mềm quản lý tác nghiệp các loại hình dịch vụ công tại địa phương.

3. Thực hiện đúng quy định, kịp thời các chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, thôn.

IV. GIẢI PHÁP, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Xây dựng chính quyền chính quyền địa phương tinh gọn, hoạt động minh bạch, hiệu lực, hiệu quả với phương châm kiến tạo, đồng hành, phục vụ người dân và doanh nghiệp. Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã có phẩm chất đạo

đức, tâm huyết vì sự phát triển của xã, đủ năng lực, trình độ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

Tổ chức và hoạt động của chính quyền địa phương phải hướng tới xây dựng chính quyền điện tử, cải cách tốt thủ tục hành chính, thân thiện, phục vụ tốt cho Nhân dân.

2. Tiếp tục thực hiện theo phân cấp, phân quyền để nâng cao hiệu quả quản lý đồng thời tăng cường, phát huy hơn nữa tính chủ động, tự chịu trách nhiệm của chính quyền địa phương khi thực hiện các nhiệm vụ được phân cấp, phân quyền.

3 Xây dựng kế hoạch về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, người hoạt động không chuyên trách xã, ở thôn nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng thực hiện công vụ đáp ứng yêu cầu công việc ngày càng cao và Chương trình chuyển đổi số của cấp trên.

Trên đây là Báo cáo của UBND xã Đa Quyn về Kết quả thực hiện công tác chính quyền địa phương năm 2023 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2024./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. ĐU, HĐND xã;
- CT, PCT. UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dương