

KẾ HOẠCH

**Thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 06/3/2024 của
Tỉnh ủy Lâm Đồng về “thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày
24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục
xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát
triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”**

Căn cứ Chương trình hành động số 77-CTr/TU ngày 16/4/2024 của Tỉnh ủy Lâm Đồng, về “thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới” (gọi tắt là Chương trình hành động),

Thực hiện kế hoạch số 200-KH/HU ngày 13/6/2024 của Huyện ủy Đức Trọng về “thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW ngày 24/11/2023 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới”

Đảng ủy xã Đa Quyn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện trên địa bàn xã như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyên truyền, phổ biến, quán triệt và triển khai thực hiện nghiêm các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ, rõ rệt trong nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân xã về tiếp tục xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ trí thức, đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước nhanh và bền vững trong giai đoạn mới trên địa bàn xã.

Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng và nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước của chính quyền; phát huy vai trò của Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, xã hội nghề nghiệp, hội quần chúng và Nhân dân trong xã để thực hiện thành công Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy.

Xác định các mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu để thực hiện hiệu quả Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương và Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy phù hợp với điều kiện thực tế của địa phương.

2. Yêu cầu

Hệ thống chính trị xã và Nhân dân trong xã nhận thức đúng, đầy đủ về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện

đại hóa và hội nhập quốc tế; xây dựng, phát huy vai trò đội ngũ trí thức của xã có tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường và khát vọng cống hiến để xây dựng và phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Cụ thể hóa các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu bằng các kế hoạch, đề án, chương trình thực hiện đầy đủ, toàn diện và đồng bộ các nội dung Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động số 77CTr/TU của Tỉnh ủy và kế hoạch số 200KH/HU của Huyện Ủy.

Thường xuyên đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết, kịp thời bổ sung, cập nhật những chủ trương, chính sách, nhiệm vụ, giải pháp mới vào Kế hoạch trong quá trình triển khai thực hiện để đáp ứng yêu cầu thực tiễn đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ trí thức vững mạnh, năng động, sáng tạo góp phần triển khai thực hiện hiệu quả chính quyền điện tử, đô thị thông minh và nền kinh tế số; thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế, đảm bảo quốc phòng, an ninh, xây dựng hệ thống chính trị xã vững mạnh.

Xây dựng và phát triển đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức nhất là cán bộ chủ chốt của xã có trình độ, năng lực, uy tín, bảo đảm sự kế thừa giữa các thế hệ đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ xây dựng và phát triển huyện Đức Trọng trong tình hình mới.

Tôn trọng và phát huy tự do học thuật, thực hành dân chủ trong hoạt động nghiên cứu khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo của trí thức; tạo môi trường, điều kiện và động lực để phát huy vai trò, sự cống hiến của đội ngũ trí thức.

Quan tâm thực hiện tốt các chính sách, giải pháp thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; đào tạo, bồi dưỡng lớp trí thức trẻ, kế cận; thúc đẩy mạnh mẽ khoa học, công nghệ và đổi mới sáng tạo, tạo bước đột phá về năng suất, chất lượng, sức cạnh tranh của nền kinh tế.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2030

Phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo số lượng và chất lượng, nhất là đội ngũ trí thức có trình độ chuyên môn trong các lĩnh vực về quy hoạch, công nghệ (thông tin, sinh học, thực phẩm...)... để triển khai phát triển kinh tế toàn diện, thực hiện hiệu quả chính quyền điện tử, đô thị thông minh, nền kinh tế số và đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ phát triển trong tình hình mới; đẩy mạnh việc đưa công nghệ thông tin đến vùng sâu, vùng đồng bào dân tộc thiểu số nhằm nâng cao khả năng tiếp cận các dịch vụ của đông đảo người dân.

Triển khai thực hiện tốt các chính sách đảm bảo tạo cơ hội, điều kiện, động lực cho đội ngũ trí thức nâng cao năng lực, trình độ và đóng góp vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, đất nước.

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn xã có cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định; có đủ phẩm chất, trình độ, năng lực đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội và hội nhập quốc tế. Quan tâm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với chỉ tiêu phấn đấu đến năm 2030, có từ 20% trở lên cán bộ, công chức cấp xã có trình độ đào tạo sau đại học; 100% cán bộ, công chức cấp xã có trình độ cao đẳng, đại học trở lên.

3. Tầm nhìn đến năm 2045

Đội ngũ trí thức của xã được tiếp cận công nghệ khoa học, kỹ thuật tiên tiến, hiện đại góp phần vào quá trình phát triển kinh tế - xã hội của xã. Tập trung phát triển chất lượng nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao tạo điều kiện đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa.

Có những công trình, giải pháp sáng tạo khoa học công nghệ tiêu biểu được công nhận, có giá trị hỗ trợ cộng đồng, nâng cao đời sống, góp phần phát triển kinh tế, văn hóa, xã hội, đảm bảo môi trường, chăm sóc sức khỏe Nhân dân trên địa bàn của xã.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức

Quán triệt đầy đủ, toàn diện, sâu sắc vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ trí thức theo tinh thần Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương đến toàn thể đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức trong hệ thống chính trị và các tầng lớp Nhân dân trên địa bàn xã nhằm đổi mới tư duy, nâng cao và thống nhất nhận thức trong các cấp ủy, hệ thống chính trị và toàn xã hội về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của việc xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, sự nghiệp xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Đổi mới nội dung, phương thức, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt Nghị quyết số 45-NQ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy; tăng cường vận động, tạo sự đồng thuận của đội ngũ trí thức với đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước. Chú trọng đề cao vinh dự, đạo đức, tinh thần cống hiến, trách nhiệm của trí thức đối với địa phương, đất nước.

Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể nhằm thu hút, trọng dụng, đãi ngộ thỏa đáng, tôn vinh đội ngũ trí thức phù hợp với yêu cầu và thực tiễn của địa phương, đơn vị. Động viên trí thức phát huy quyền làm chủ, tham gia đóng góp vào quá trình hoạch định chính sách, xây dựng tầm nhìn, chiến lược, quy hoạch, kế hoạch, luật pháp, chính sách trong phát triển ngành, lĩnh vực, địa phương, đất nước. Kịp thời lắng nghe, nắm bắt, giải quyết tâm tư, nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của đội ngũ trí thức.

Đề cao trách nhiệm của các cơ quan, tổ chức có nhiều trí thức, đảng viên là trí thức, nhất là trí thức làm lãnh đạo, quản lý, người đứng đầu trong thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; quy định trách nhiệm nêu gương gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Chú trọng công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức trong các cơ quan, tổ chức có nhiều đảng viên là trí thức.

2. Đổi mới công tác đào tạo, bồi dưỡng, sử dụng, đãi ngộ và tôn vinh trí thức, trọng dụng nhân tài

Tăng cường phối hợp tổ chức đối thoại, gặp mặt, tôn vinh đại biểu trí thức tiêu biểu, các trí thức có uy tín, có thành tựu cống hiến trong các ngành, lĩnh vực quan trọng của xã, huyện, tỉnh; cử cán bộ tham gia các hội thảo về khoa học công nghệ đề chuyên giao tri thức.

Tiếp tục chỉ đạo thực hiện có hiệu quả Nghị quyết số 20-NQ/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy “*về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*”; Kế hoạch số 9186/KH-UBND ngày 30/11/2022 của UBND tỉnh “*thực hiện Nghị quyết 20NQ/TU ngày 25/7/2022 của Tỉnh ủy về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2025, định hướng đến năm 2030*”; Kế hoạch số 80-KH/TU ngày 17/4/2023 của Tỉnh ủy “*về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Lâm Đồng giai đoạn 2023-2025*”; Nghị quyết số 263/2023/NQ-HĐND ngày 08/12/2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành “*Quy định chính sách hỗ trợ, phát triển nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng đến năm 2030*”; Kế hoạch 134-KH/HU ngày 20/4/2023 của Ban Thường vụ Huyện ủy Đức Trọng “*về phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực huyện Đức Trọng giai đoạn 2023-2025, định hướng đến năm 2030*”; Kế hoạch số 18/KH-UBND ngày 14/02/2023 của UBND huyện Đức Trọng về “*triển khai thực hiện Nghị quyết số 20-NQ/TU về đào tạo, phát triển và nâng cao chất lượng nguồn nhân lực tỉnh Lâm Đồng năm 2025, định hướng đến năm 2030*” nhằm thu hút, đào tạo nguồn nhân lực có trình độ đào tạo đại học, sau đại học đối với các ngành phù hợp với lĩnh vực công tác của vị trí việc làm.

3. Tăng cường quản lý nhà nước, đóng góp ý kiến từng bước hoàn thiện cơ chế, chính sách đối với đội ngũ trí thức

Kịp thời cụ thể hóa, thực hiện đúng đường lối, chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về xây dựng đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong giai đoạn mới.

Thực hiện tốt công tác rà soát các văn bản quy phạm pháp luật, kiến nghị cơ quan có thẩm quyền bãi bỏ hoặc sửa đổi, bổ sung những văn bản không còn phù hợp, đồng thời đề xuất ban hành mới các chính sách đảm bảo tính khả thi, đồng bộ và hiệu quả để phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo số lượng và chất lượng phục vụ tốt nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội của xã, của huyện, của tỉnh và đất nước; đề xuất cấp có thẩm quyền ban hành chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao về công tác tại xã, nhất là trên lĩnh vực công nghệ thông tin, quy hoạch, nông nghiệp chất lượng cao, xây dựng...

Tạo điều kiện và khuyến khích đội ngũ trí thức tham gia đóng góp ý kiến, tư vấn, phản biện xã hội đối với các văn bản của cấp ủy, chính quyền địa phương liên quan đến quy hoạch, công trình, dự án, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

Xây dựng cơ sở dữ liệu về đội ngũ trí thức của xã; làm tốt công tác dự báo, kế hoạch phát triển đội ngũ trí thức bảo đảm về số lượng, chất lượng trong các ngành, lĩnh vực; xây dựng kế hoạch thu hút, đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ trí thức kế cận, thu hút trí thức, nhà khoa học trẻ, sinh viên tốt nghiệp đại học, sau đại học loại giỏi trong và ngoài xã, ngoài huyện, ngoài tỉnh có ngành nghề chuyên môn mà xã đang có nhu cầu đến làm việc ổn định, lâu dài tại xã.

Quan tâm đổi mới công tác quản lý khoa học, công nghệ; tận dụng tiềm năng, cơ hội của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, thúc đẩy sáng tạo và truyền bá tri thức; chú trọng phát triển đội ngũ trí thức đáp ứng yêu cầu của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư.

Tăng cường vai trò quản lý nhà nước trong việc tổ chức thực hiện có hiệu quả chính sách, pháp luật về hỗ trợ, tạo điều kiện để phát triển đội ngũ trí thức và phát huy dân chủ, tôn trọng tự do sáng tạo, đề cao đạo đức, trách nhiệm của trí thức trong hoạt động khoa học công nghệ, giáo dục - đào tạo, văn hóa, văn học, nghệ thuật...; xử lý nghiêm các trường hợp vi phạm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ trí thức.

4. Tăng cường nguồn lực xây dựng đội ngũ trí thức chủ động, tích cực hội nhập quốc tế

Ưu tiên bố trí nguồn lực cho đầu tư phát triển khoa học, công nghệ, nhất là công nghệ cao, nghiên cứu ứng dụng các lĩnh vực mà địa phương có thế mạnh. Phối hợp triển khai có hiệu quả hoạt động khởi nghiệp đổi mới sáng tạo trên địa bàn xã thông qua “Đề án hỗ trợ hệ sinh thái khởi nghiệp đổi mới sáng tạo trên địa bàn tỉnh Lâm Đồng” theo hướng lấy doanh nghiệp khởi nghiệp sáng tạo làm động lực cho các doanh nghiệp vừa và nhỏ trên địa bàn xã phát triển, đóng góp vào sự phát triển kinh tế - xã hội của địa phương; triển khai ứng dụng các nền tảng công nghệ của cuộc cách mạng công nghiệp lần thứ tư, các mô hình kinh doanh mới trong các hoạt động dịch vụ, kinh doanh, dịch vụ công; hỗ trợ các doanh nghiệp kết nối, sử dụng chung hạ tầng và chia sẻ dữ liệu để tối ưu hóa mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng công nghệ trong các ngành dịch vụ. Quan tâm khuyến khích đội ngũ trí thức thường xuyên nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu thực tiễn đặt ra trong từng giai đoạn phát triển.

5. Phát huy vai trò, trách nhiệm của đội ngũ trí thức; đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Hội Khoa học - kỹ thuật

Tạo điều kiện cho đội ngũ trí thức đóng góp ý kiến, tích cực tham gia hoạt động tư vấn, phản biện và giám sát xã hội đối với các chính sách, dự án phát triển kinh tế - xã hội và các vấn đề liên quan đến khoa học, công nghệ, giáo dục - đào tạo, xây dựng và phát triển đội ngũ trí thức tại địa phương.

Tăng cường giáo dục công tác chính trị, tư tưởng cho đội ngũ trí thức nhằm khơi dậy lòng yêu nước, tự hào dân tộc, tin tưởng và ủng hộ đường lối, chủ trương của Đảng, nhận thức sâu sắc sứ mệnh của trí thức đối với địa phương, đất nước; nêu cao tinh thần trách nhiệm, tâm huyết, chủ động tham gia nghiên cứu, nâng cao năng lực, trình độ. Đồng thời, phát huy tinh thần đoàn kết, sức mạnh tổng hợp của đội ngũ trí thức trong xã góp phần tích cực cho sự nghiệp đổi mới, xây dựng và bảo vệ Tổ quốc.

Chú trọng phát triển đảng viên trong đội ngũ trí thức, nhất là trí thức trẻ, góp phần đóng vai trò nòng cốt chính trị trong hoạt động của cơ quan, đơn vị, địa phương.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Ban Thường vụ Đảng ủy lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này. Hội đồng nhân dân xã lãnh đạo và tổ chức giám sát việc triển khai thực hiện kế hoạch này.

2. UBND xã cụ thể hóa việc thực hiện kế hoạch này, chú trọng đẩy mạnh việc xây dựng, phát triển đội ngũ trí thức đảm bảo số lượng và chất lượng phục vụ thắng lợi phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, chung tay cùng cả nước thực hiện thắng lợi sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế. Phân công

nhiệm vụ cho các bộ phận chuyên môn để thực hiện hiệu quả, định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo kết quả về Ban Thường vụ Đảng ủy.

3. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội. Các chi bộ trực thuộc; phổ biến, quán triệt, tuyên truyền triển khai thực hiện nghiêm Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này; đồng thời theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch này theo thẩm quyền quy định.

4. Cán bộ Tham mưu, Giúp việc công tác Tuyên giáo Đảng ủy phối hợp tham mưu tuyên truyền, quán triệt thực hiện Nghị quyết số 45-NQ/TW, Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và kế hoạch này bằng nhiều hình thức đa dạng, phong phú, thiết thực, hiệu quả; theo dõi, kiểm tra, giám sát việc thực hiện; định kỳ tham mưu Ban Thường vụ Đảng ủy báo cáo Huyện ủy, Ban Tuyên giáo Huyện ủy theo quy định.

5. Chính quyền, người đứng đầu cơ quan, đơn vị trên địa bàn xã có trách nhiệm nghiên cứu, quán triệt, phổ biến và triển khai thực hiện Chương trình hành động số 77-CTr/TU của Tỉnh ủy và Kế hoạch này phù hợp với đặc điểm, tình hình của địa phương, cơ quan, đơn vị.

6. Các đồng chí Đảng ủy viên chịu trách nhiệm kiểm tra, đôn đốc việc thực hiện của các chi bộ, cơ quan, đơn vị được phân phụ trách.

Nơi nhận:

- TT Đảng ủy xã,
- TTĐU, HĐND, UBND xã,
- Các đồng chí ĐUV BCH khoá III,
- Mặt trận và các đoàn thể xã,
- Các chi bộ trực thuộc Đảng ủy,
- Lưu VP Đảng ủy.

T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ

Ya Tân