

**ỦY BAN NHÂN DÂN
XÃ ĐA QUYN**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc**

Số: /BC-UBND

Đ Quyn, ngày 25 tháng 9 năm 2024

BÁO CÁO

**Đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số
08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ**

Kính gửi: Phòng Nội vụ huyện Đức Trọng.

Thực hiện Công văn số 2281/UBND-PNV ngày 24 tháng 9 năm 2024 của UBND huyện Đức Trọng về việc báo cáo sơ kết, đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động từ năm 2013 đến nay.

UBND xã Đa Quyn báo cáo như sau:

I. Đánh giá tình hình triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Đánh giá

UBND xã đã tổ chức quán triệt, triển khai Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan và chỉ đạo thực hiện nghiêm túc chế độ nâng bậc lương đúng theo quy định.

2. Kết quả thực hiện

a) Về nâng bậc lương thường xuyên:

+ Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: Từ năm 2013 đến nay, UBND xã Đa Quyn đã thực hiện chế độ nâng bậc lương cho 82 lượt cán bộ, công chức:

+ Kinh phí thực hiện: 34.789.500 triệu đồng.

+ Đánh giá kết quả thực hiện: Hàng năm UBND xã Đa Quyn đã triển khai, rà soát và thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên đầy đủ và đúng theo quy định.

+ Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc: không.

b) Về nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

+ Tổng số đối tượng được hưởng chính sách: Từ năm 2013 đến nay, đã thực hiện chế độ nâng bậc lương trước thời hạn cho 01 cán bộ, 01 công chức.

+ Kinh phí thực hiện: 782.500 đồng.

+ Đánh giá kết quả thực hiện: Đầy đủ và đúng theo quy định.

+ Nguyên nhân của những hạn chế, vướng mắc: không

c) Về kéo dài thời gian nâng bậc lương thường xuyên:

+ Tổng số đối tượng: có 01 công chức.

+ Đánh giá và nguyên nhân: 01 công chức bị xử lý kỷ luật nên bị kéo dài thời gian nâng lương là 06 tháng.

II. Đánh giá chung về thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động (được sửa đổi, bổ sung tại Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021) giai đoạn từ năm 2013 đến nay:

1. Kết quả đạt được:

UBND xã Đa Quyn đã thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức đầy đủ và đúng theo quy định.

2. Hạn chế, vướng mắc và nguyên nhân: Không

III. Đề xuất, kiến nghị sửa đổi, bổ sung và các giải pháp thực hiện: không

Trên đây là Báo cáo đánh giá việc thực hiện chế độ nâng bậc lương quy định tại Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ UBND xã Đa Quyn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- TT. ĐU - HĐND xã;
- CT, PCT. UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dương