

Số: /BC-UBND

Đa Quyn, ngày 01 tháng 8 năm 2024

BÁO CÁO

**Báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế
từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024**

Kính gửi: Phòng Nội vụ huyện Đức Trọng

Thực hiện Công Văn số 462/PNV ngày 29/7/2024 của Phòng Nội vụ huyện về việc đề nghị báo cáo kết quả công tác quản chế giai đoạn 2022-2024;

UBND xã Đa Quyn báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024 như sau:

I. VỀ CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO, KIỂM TRA, TỔ CHỨC TRIỂN KHAI

1. Về lãnh đạo, chỉ đạo

- Công tác tuyên truyền, quán triệt; xây dựng chương trình, kế hoạch, đề án để tổ chức triển khai các kết luận, quy định, quyết định của Bộ Chính trị về quản lý biên chế giai đoạn 2022-2026 tại cơ quan, tổ chức, địa phương:

UBND xã đã quán triệt, tuyên truyền các văn bản của Trung ương như: Kết luận số 40-KL/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về nâng cao hiệu quả công tác quản lý biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quy định số 70-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về quản lý biên chế của hệ thống chính trị; Quyết định số 71-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về tổng biên chế của hệ thống chính trị giai đoạn 2022-2026; Quyết định số 72-QĐ/TW, ngày 18/7/2022 của Bộ Chính trị về biên chế các cơ quan đảng, MTTQ, tổ chức chính trị - xã hội ở Trung ương và các tỉnh ủy, thành ủy, đảng ủy khối trực thuộc Trung ương giai đoạn 2022-2026; Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ v/v sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ v/v quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố... và các văn bản chỉ đạo của Tỉnh, Huyện liên quan công tác quản lý biên chế trong thời gian qua.

Công tác xây dựng, triển khai thực hiện vị trí việc làm được Đảng ủy, UBND xã quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo, cơ bản đảm bảo thực hiện chức năng nhiệm vụ được giao. Việc bố trí, công chức, theo Đề án vị trí việc làm đã gắn với chức năng, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của cơ quan, đơn vị; khả năng, năng lực công tác của công chức; đảm bảo tính khoa học, khách quan, công khai minh bạch và phù hợp với điều kiện thực tiễn; mỗi vị trí việc làm luôn gắn với một ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp nhất định. Cơ bản đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, đảm bảo hoạt động

hiệu lực, hiệu quả trong quản lý nhà nước, phù hợp với đặc điểm, đặc thù của địa phương.

- Việc ban hành các văn bản: Quy định, hướng dẫn về quản lý, sử dụng biên chế; kế hoạch quản lý, sử dụng, tinh giản biên chế; các quyết định giao biên chế giai đoạn 2022 - 2026, hằng năm:

UBND xã thực hiện theo quy định của cấp trên, không ban hành văn bản hướng dẫn.

(Đề nghị báo cáo rõ: Số lượng, tên văn bản đã ban hành theo thẩm quyền hoặc tham mưu cấp có thẩm quyền ban hành).

2. Về kiểm tra, giám sát công tác giao, quản lý biên chế của cơ quan, tổ chức, địa phương

UBND xã thường xuyên rà soát, tự kiểm tra việc sử dụng biên chế tại cơ quan, đảm bảo đúng quy định.

I. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Về giao, sử dụng biên chế cán bộ, công chức của địa phương:

1.1. Căn cứ, nguyên tắc, tiêu chí và phương thức (cách) giao biên chế của địa phương

Thực hiện các văn bản: Nghị định 92/2009/NĐ-CP ngày 22/10/2009 của Chính phủ về chức danh, số lượng, một số chế độ, chính sách đối với cán bộ, công chức ở xã, phường, thị trấn và những người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã; Nghị định 34/2019/NĐ-CP ngày 24/4/2019 của Chính phủ v/v sửa đổi, bổ sung một số quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Nghị định số 33/2023/NĐ-CP ngày 10/6/2023 của Chính phủ v/v quy định về cán bộ, công chức cấp xã và người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, ở thôn, tổ dân phố; Nghị quyết số 237/NQ-HĐND ngày 08 tháng 12 năm 2023 của Hội đồng nhân dân tỉnh Lâm Đồng quyết định số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đối với từng đơn vị hành chính cấp huyện thuộc tỉnh Lâm Đồng năm 2024; Quyết định số 1693/QĐ-UBND ngày 24/8/2020 của UBND huyện Đức Trọng về giao số lượng CBCC các xã, thị trấn huyện Đức Trọng; Quyết định số 170/QĐ-UBND ngày 26/01/2024 của UBND huyện Đức Trọng v/v giao số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đối với từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc huyện Đức Trọng năm 2024; ...

1.2. Giao biên chế giai đoạn 2022-2026

- Kết quả giao biên chế giai đoạn 2022-2026 của cơ quan: Năm 2021 được giao biên chế là 23 cán bộ, công chức. Năm 2024 số biên chế được giao là 22 cán bộ, công chức.

1.2. Giao, sử dụng biên chế hằng năm:

a) Về biên chế công chức:

- Kết quả giao biên chế công chức (trong tổng số biên chế được cấp có thẩm quyền giao hằng năm) của cơ quan, tổ chức, địa phương năm 2022, 2023 và năm 2024; số lượng biên chế tăng/giảm so với năm trước liền kề (*nêu rõ nguyên nhân, lý do*):

+ Năm 2022: Tổng số biên chế được thẩm quyền giao hằng năm là 23 biên chế, sử dụng 21/23 biên chế.

+ Năm 2023: Tổng số biên chế được thẩm quyền giao hằng năm là 22 biên chế, sử dụng 21/22 biên chế.

+ Năm 2024: Tổng số biên chế được thẩm quyền giao hằng năm là 22 biên chế, sử dụng 20/22 biên chế (*giảm do 01 người so với năm 2023 do thôi việc theo nguyện vọng*).

b) Số biên chế giao của cơ quan, tổ chức, địa phương năm 2024 còn thiếu so với quy định hiện hành (*đề nghị nêu rõ quy định, số lượng cụ thể còn thiếu*) và số lượng biên chế còn thiếu đến hết năm 2026 (*tính theo lộ trình tinh giản biên chế giai đoạn 2022-2026*):

- Năm 2024 thiếu 02 biên chế (Theo quyết định số 170/QĐ-UBND ngày 26/01/2024 của UBND Huyện Đức Trọng về giao số lượng cán bộ, công chức và người hoạt động không chuyên trách cấp xã đối với từng đơn vị hành chính cấp xã thuộc huyện Đức Trọng năm 2024).

1.4. Số công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước giảm năm 2022, 2023, 2024 (*từ ngày 01/01/2022 đến ngày 30/6/2024*) và dự kiến giảm năm 2025, 2026 (*nếu có*) của cơ quan, tổ chức, địa phương. Trong đó:

- Số công chức, viên chức nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định: Không.
 - Số công chức, viên chức giảm do thực hiện chính sách tinh giản biên chế: Không.
 - Số người làm việc (viên chức) hưởng lương từ ngân sách nhà nước chuyển sang hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: Không.

- Số công chức, viên chức thôi việc: Đầu năm 2024 có 01 công chức (Địa chính) thôi việc theo nguyện vọng.

- Số giảm công chức, viên chức do lý do khác: Không.

- Dự kiến năm 2025 giảm: Không.

1.5. Việc tuyển dụng, tiếp nhận công chức, viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước của cơ quan, tổ chức, địa phương

- Năm 2022: Không có.

- Năm 2023: Không có.

- Năm 2024: Đăng ký tuyển dụng 02 chức danh Công chức (Tài chính – Kế toán; Địa chính – Nông nghiệp – Xây dựng & Môi trường).

1.6. Việc giao, sử dụng công chức, viên chức chưa đúng với vị trí việc làm, vượt số biên chế cơ quan thẩm quyền giao (*nếu có*): Không có.

2. Về cán bộ, công chức cấp xã

2.1. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã tại thời điểm 30/6/2021

- Số lượng cán bộ, công chức cấp xã tính theo quy định tại Nghị định số 34/2019/NĐ-CP của Chính phủ của địa phương (*tính theo số lượng đơn vị hành chính cấp xã tại thời điểm 30/6/2021*): 23 biên chế.

- Số cán bộ, công chức cấp xã có mặt tại thời điểm 30/6/2021: 21 biên chế.

3.2. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã tại thời điểm 30/6/2024

- Số lượng cán bộ, công chức cấp xã tính theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP của Chính phủ của địa phương (*tính theo số lượng đơn vị hành chính cấp xã tại thời điểm 30/6/2024*): 22 biên chế.

- Số cán bộ, công chức cấp xã có mặt tại thời điểm 30/6/2024: 20/22 biên chế.

3.3. Số biên chế cán bộ, công chức cấp xã tính theo quy định tại Nghị định số 33/2023/NĐ-CP và theo lộ trình sắp xếp đơn vị hành chính cấp xã đến hết năm 2026 (*tính theo số lượng đơn vị hành chính cấp xã theo lộ trình sắp xếp*): Thiếu 02 biên chế.

4. Các vấn đề khác (nếu có): Không

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG:

1. Ưu điểm

- Trong những năm qua, UBND xã đã thực hiện nghiêm các quy định của các cấp về quản lý, sử dụng biên chế. Việc sắp xếp, sử dụng biên chế cán bộ, công chức đúng chức năng nhiệm vụ, phù hợp bằng cấp chuyên môn.

- Đội ngũ cán bộ công chức xã ngày càng hoàn thiện về chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao vai trò trách nhiệm, đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ.

2. Khó khăn, vướng mắc, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

2.1. Hạn chế:

- Hiện tại UBND xã còn thiếu biên chế so với quy định, gây khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ của cán bộ, công chức.

- Vẫn còn tình trạng cán bộ chưa đạt chuẩn về chuyên môn, nghiệp vụ.

2.2. Nguyên nhân:

- Khối lượng công việc ngày càng nhiều, trách nhiệm của cán bộ, công chức yêu cầu ngày càng cao, một số cán bộ công chức do áp lực công việc, xin thôi việc theo nguyện vọng dẫn đến việc thiếu hụt cán bộ, công chức, chưa bố trí đủ so với biên chế được giao.

- Do đặc thù, hiện nay, xã có 01 trường hợp là Chủ tịch Hội Cựu chiến binh xã chưa có bằng cấp chuyên môn phù hợp với chức danh, vị trí việc làm.

3. Một số kinh nghiệm:

- Thực hiện nghiêm các quy định của các cấp liên quan công tác quản lý, sử dụng biên chế.

- Xây dựng kế hoạch cụ thể theo giai đoạn, hàng năm về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu vị trí việc làm phù hợp với chuyên môn, trình độ, năng lực của từng người; quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ là người dân tộc thiểu số, cán bộ nữ, cán bộ trẻ có năng lực thực tiễn; gắn kết chặt chẽ giữa đào tạo với bố trí, sử dụng cán bộ.

IV. ĐỀ XUẤT, KIẾN NGHỊ: Không.

Trên đây là báo cáo báo cáo kết quả công tác quản lý biên chế từ tháng 01/2022 đến tháng 6/2024 của UBND xã Đa Quyn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND xã;
- Lưu: VT, VP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Dương